|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **НИКОЛЬСКАЯ СЕЛЬСКАЯ ДУМА****первого созыва**Р Е Ш Е Н И Е | | | |
| от 08.10.2010 № 146  с.Никола |  | |  |
|  | | | |
| Об утверждении Порядка определения размера среднемесячного заработка, исходя из которого исчисляется размер пенсии за выслугу лет муниципальных служащих | |  | |
|  | | | |

В соответствии с Законом Кировской области от 25.12.2009 № 479-ЗО «О внесении изменений в Закон Кировской области «О порядке установления и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы Кировской области» Никольская сельская Дума РЕШИЛА:

1. Утвердить Порядок определения размера среднемесячного заработка,

исходя из которого исчисляется размер пенсии за выслугу лет муниципальных служащих (далее – Порядок). Прилагается.

1. Порядок вступает в силу со дня официального опубликования настоящего

решения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2010, за исключением положений, для которых настоящим решением установлен иной срок вступления в силу.

1. Пункты 10, 11, 12 Порядка вступают в силу с 01.01.2011.
2. Установить, что до вступления в силу пунктов 10, 11, 12 Порядка размер

среднемесячного заработка (среднемесячного денежного содержания), исходя из которого муниципальным служащим исчисляется пенсия за выслугу лет, не может превышать 2,3 должностного оклада, установленного муниципальному служащему в соответствующем периоде либо сохраненного в соответствующем периоде в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Кировской области и муниципальным правовыми актами, с начислением на него районного коэффициента, установленного нормативным правовым актом Российской Федерации.

1. Опубликовать настоящее решение в Информационном бюллетене органов

местного самоуправления Никольского сельского поселения.

Глава Никольского сельского поселения Н.П.Зверев

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

УТВЕРЖДЕН

Решением Никольской сельской Думы

от 08.10.2010 № 146

ПОРЯДОК

ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА СРЕДНЕМЕСЯЧНОГО ЗАРАБОТКА,

ИСХОДЯ ИЗ КОТОРОГО ИСЧИСЛЯЕТСЯ РАЗМЕР ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

1. Настоящий Порядок определения размера среднемесячного заработка,

исходя из которого исчисляется размер пенсии за выслугу лет муниципальных служащих (далее – Порядок), разработан в соответствии с Законом Кировской области от 01.12.2000

№ 229-ЗО (редакция от 25.12.2009) «О порядке установления и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы Кировской области» (далее – Закон области), определяют порядок расчета среднемесячного заработка, из которого исчисляется размер пенсии за выслугу лет муниципальным служащим муниципального образования Яранский муниципальный район Кировской области (далее - среднемесячный заработок).

2. Для определения среднемесячного заработка учитывается денежное содержание муниципальных служащих, состоящее из следующих выплат:

а) должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад);

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячное денежное поощрение;

д) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

е) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

з) материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, к денежному содержанию муниципального служащего устанавливается районный коэффициент.

3. Кроме выплат, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, для определения среднемесячного заработка учитываются также другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами Кировской области и иными нормативными правовыми актами.

4. Расчет среднемесячного заработка производится за последние 12 полных месяцев муниципальной службы, предшествующих дню ее прекращения либо дню достижения им возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (далее - расчетный период).

5. При исчислении среднемесячного заработка из расчетного периода исключаются время нахождения муниципального служащего в отпусках без сохранения денежного содержания, по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, а также период временной нетрудоспособности. Начисленные за это время суммы соответствующих пособий не учитываются.

6. Размер среднемесячного заработка при отсутствии в расчетном периоде исключаемых из него в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка времени нахождения муниципального служащего в соответствующих отпусках и периода временной нетрудоспособности определяется путем деления общей суммы денежного содержания и других выплат, указанных в пункте 2-3 настоящего Порядка, начисленной в расчетном периоде, на 12.

В случае если из расчетного периода исключаются в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка время нахождения муниципального служащего в соответствующих отпусках и период временной нетрудоспособности размер среднемесячного заработка определяется путем деления указанной суммы на количество фактически отработанных дней в расчетном периоде и умножения на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году). При этом выплаты, указанные в подпунктах "е", "ж" и "з" пункта 2, пункте 3 настоящего Порядка, учитываются при определении среднемесячного заработка в размере одной двенадцатой фактически начисленных в этом периоде выплат.

7. В случае если расчетный период состоит из времени нахождения муниципального служащего в соответствующих отпусках и периода временной нетрудоспособности, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, а также если в расчетном периоде отсутствуют фактически отработанные дни исчисление среднемесячного заработка производится с учетом положений пункта 6 настоящего Порядка исходя из суммы денежного содержания и других выплат, указанных в пунктах 2 - 3 настоящего Порядка, начисленной за предшествующий период, равный расчетному.

8. При замещении муниципальным служащим в расчетном периоде должностей муниципальной службы в различных муниципальных органах исчисление среднемесячного заработка производится с учетом положений пунктов 4 - 6 настоящего Порядка исходя из начисленного в расчетном периоде суммированного денежного содержания и других выплат, указанных в пунктах 2 - 3 настоящего Порядка, в соответствии с замещаемыми должностями муниципальной службы.

9. При централизованном повышении (индексации) в расчетном периоде денежного содержания учитываемые при исчислении среднемесячного заработка выплаты, за исключением установленных в фиксированном размере, рассчитываются с учетом соответствующего повышения (индексации), в том числе за часть расчетного периода, предшествующую дате повышения (индексации).

10. Размер среднемесячного заработка (среднемесячного денежного содержания), исходя из которого исчисляется пенсия за выслугу лет, не может превышать 2,8 должностного оклада, установленного муниципальному служащему в соответствующем периоде либо сохраненного в соответствующем периоде в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Кировской области и муниципальными правовыми актами.

11. В случае если среднемесячный заработок, из которого производится перерасчет пенсии за выслугу лет в соответствии с Законом области, не превышает 2,8 должностного оклада, применяемого на момент перерасчёта, перерасчёт производится из среднемесячного заработка, увеличенного на коэффициент 1,22. При этом размер увеличенного среднемесячного заработка не может превышать 2,8 должностного оклада, применяемого на момент перерасчёта.

12. При работе муниципального служащего в расчетном периоде на условиях неполного служебного времени среднемесячный заработок не может превышать 2,8 фактически получаемого в расчетном периоде должностного оклада.